

**UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE**

**PERJANJIAN
KINERJA
TAHUN 2021**





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. H. KHASMA, M.Kes**

Jabatan : Direktur RSUD Tenriawaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. H.A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Jabatan : Bupati Bone

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 18 Januari 2021

Pihak Kedua,
Bupati Bone,

DR. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Pihak Pertama
Direktur,

dr. Hj. KHASMA, M.Kes

NIP. 19600920 198712 2 0021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTUR
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan sesuai dengan standar layanan nasional	- Bed Occupancy Rate (BOR) 60-85% - Average Length of Stay (ALOS) 6-9 Hari - Bed Turn Over (BTO) 40-50 Kali - Turn Over Interval (TOI) 1-3 Hari - Net Death Rate (NDR) $\leq 23\%$ - Gross Death Rate (GDR) $\leq 45\%$ - Indeks Kepuasan Masyarakat	- 60 % - 6 Hari - 50 Kali - 3 Hari - 23 % - 45 % - 78 %
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	- Pencapaian Indikator SPM yang memenuhi target - Pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit	- 90% - Paripurna

	Program	Anggaran	Keterangan
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat.	Rp. 31.796.304.492,-	Dana DAK+DAU
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 86.736.638.000,-	Dana PAD + BLUD

Watampone, 18 Januari 2021

DIREKTUR
UPT RSUD TENRIAWARU


dr. Hj. KHASMA, M.Kes
NIP. 19600920 198712 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI, BINA PROGRAM DAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes**
Jabatan : Wadir Administrasi, Bina Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Khasma, M.Kes**
Jabatan : Direktur UPT RSUD Tenriawaru Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 18 Januari 2021

Pihak Kedua

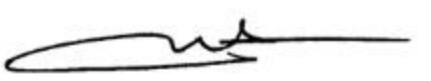
**Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU**


dr. Hj. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

**Wadir Administrasi, Bina Program &
Keuangan UPT RSUD Tenriawaru**


H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19720121 200003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI, BINA PROGRAM DAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

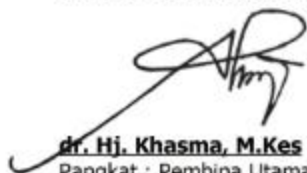
No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Capaian Kinerja	100 %
2	Tercapainya Pelayanan Administrasi Keuangan	- Persentase Pelayanan Administrasi Keuangan - Rasio Pendapatan Terhadap Biaya Operasional (PB)	100% >65%
3	Tercapainya penyediaan fasilitas pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah kabupaten kota	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana dan Alat Kesehatan	90%
4	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Persentase Capaian SPM Administrasi, Bina Program dan Keuangan Pencapaian Hasil Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Hasil Audit Akuntan Publik Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	90% 80% (Paripurna) WTP (Wajar Tanpa Pengecualian) Predikat B

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 21.521.217.500
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 79.518.986.439
3	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 31.551.304.492
JUMLAH		Rp. 132.591.508.431

Watampone, 18 Januari 2021

Pihak Kedua

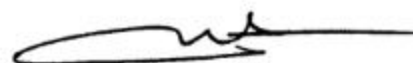
Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU



dr. Hj. Khasma, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

Wadir Administrasi, Bina Program & Keuangan UPT RSUD Tenriawaru



H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19720121 200003 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. RUSTANG, SKM., M.Kes**
Jabatan : **Kepala Bagian Bina Program**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. MUH ROSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Wadir. Administrasi, Bina Program & Keuangan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

H. MUH ROSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19720121 200003 1 002

[Handwritten signature]

H. RUSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19681231 199202 1 062

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Program Kegiatan Bagian Bina Program. - Tersusunnya Dokumen Rencana Strategis (RESNTRA) - Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja (Renja) - Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) - Tersusunnya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) - Tersusunnya Dokumen Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) - Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) - Tersusunnya Dokumen Rencana Bisnis Anggaran (RBA) - Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan pada bagian Bina Program. - Terlaksananya pengadaan dan pemeliharaan barang; - Terlaksananya pengembangan sistem informasi berbasis teknologi; - mengembangkan sistem informasi berbasis teknologi; - Tersusunnya Dokumen laporan kinerja RSUD secara periodik sesuai kebutuhan; - Tersusunnya Dokumen LKjIP - Tersusunnya Dokumen LPPD - Tersusunnya Dokumen LKPJ - Tersusunnya Laporan SPM Rumah Sakit - Tersusunnya Dokumen Profil Rumah Sakit	- 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit - Terlaksananya Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	- Paripurna - Predikat B

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA


H. MUH ROSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19720121 200003 1 002

PIHAK PERTAMA


H. RUSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19681231 199202 1 062



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARDIANSYAH, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Perencanaan

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. RUSTANG, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA

H. RUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19681231 199202 1 062

PIHAK PERTAMA,

ARDIANSYAH, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata Muda Tk.I, III/b

NIP : 197311162010011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	Tersusunnya Dokumen Perencanaan: a. Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) b. Dokumen Rencana Kerja (RENJA) c. Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) d. Dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) e. Dokumen Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) f. Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) g. Dokumen Rencana Bisnis Anggaran (RBA) h. Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA)	- 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit	- Paripurna

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA



H. RUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19681231 199202 1 062

PIHAK PERTAMA,



ARDIANSYAH, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata Muda Tk.I, /III.b

NIP : 197311162010011004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FATHULLAH UMAR, S.Kep, M.Kes**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan IT

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. RUSTANG, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA

H. RUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19681231 199202 1 062

PIHAK PERTAMA,

FATHULLAH UMAR, S.Kep, M.Kes

Pangkat : Penata, III/c

NIP : 19871103 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUBBAGIAN MONITORING, EVALUASI, PELAPORAN & IT
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	Terpenuhi Jumlah Dokumen dan Pelaporan : a. LKjIP b. LPPD c. LKPJ d. Realisasi Kegiatan APBD dan DAK e. Realisasi Kegiatan Triwulan f. Realisasi Kegiatan Tahunan g. Laporan SPM Rumah Sakit h. Profil Rumah Sakit i. Terlaksananya Kegiatan SIMRS	- 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 12 Dokumen - 4 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Kegiatan
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit - Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	- Paripurna - Predikat B

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA



H. RUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19681231 199202 1 062

PIHAK PERTAMA,



FATHULLAH UMAR, S.Kep, M.Kes

Pangkat : Penata, III/c

NIP : 19871103 201001 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAHRUL, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kasubag. Pengembangan Sarana Prasarana dan Inventarisasi asset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. RUSTANG, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kabag. Bina Program

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukanserta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kabag. Bina Program

H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
Nip : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama
Kasubag. Pengembangan Sarana
Prasarana dan Inventarisasi Asset

Sahrul, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata
Nip. : 19840121 201001 1 018

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PENGEMBANGAN SARANA PRASARANA DAN
INVENTARISASI ASSET
UPT RSU TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan subbagian pengembangan sarana, prasarana dan inventarisasi aset; - Tersusunnya rencana pengembangan sarana dan prasarana; - Terlaksananya inventarisasi dan pelaporan sarana dan prasarana; - Terlaksananya evaluasi kondisi sarana dan prasarana; - Terlaksananya pencatatan stok persediaan barang - Terlaksananya pencatatan pengadaan barang - Terlaksananya rekon Asset - Tersedianya standar operasional prosedur yang diperlukan untuk pelaksanaan kegiatan; - Terlaksananya penilaian kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan; - Tersusunnya laporan tahunan hasil pelaksanaan tugas	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 12 Laporan 2 Laporan 2 Laporan 10 SOP 1 Orang 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

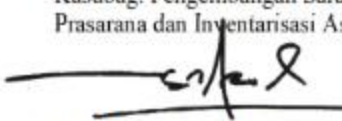
Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
 Kabag. Bina Program



H. Rustang, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 Nip : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama
 Kasubag. Pengembangan Sarana
 Prasarana dan Inventarisasi Asset



Sahrul, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata
 Nip. : 19840121 201001 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERMAWATI R, SE, M.SI**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes**

Jabatan : Wadir Administrasi, Bina Program & Keuangan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, Januari 2021

PIHAK KEDUA,

H. MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

Nip : 19720121 200003 1 002

PIHAK PERTAMA,

HERMAWATI R., SE, M.SI

Pangkat : Pembina, IV/a

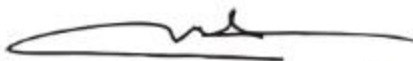
Nip : 19721129 200604 2 004

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN & PERLENGKAPAN
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Program Kegiatan Bagian Keuangan - Tersusunnya rencana kegiatan pada Sub .Bagian Perbendaharaan dan Penatausahaan Belanja, Sub. Bagian Pengelolaan Pendapatan dan Piutang, Sub. Bagian Akuntansi dan Verifikasi - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan pada sub.bagian Keuangan - Terlaksananya koordinasi Laporan Keuangan dengan Dinas Kesehatan / BKAD / BAPENDA - Terlaksananya Audit Laporan Keuangan (Inspektorat Daerah / KAP / BPK /BPKP) - Terlaksananya Laporan tindak Lanjut hasil Audit oleh Inspektorat Daerah / KAP /BPK / BPKP	1 12 12 12 5 5 1
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS - Hasil Audit Akuntan Publik	- Paripurna - W T P

Watampone, Januari 2021

PIHAK KEDUA,



H. MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a

PIHAK PERTAMA,



HERMAWATI R, SE, M.Si
Pangkat : Pembina, IV/a
Nid : 19721129 200604 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURSANG, SKM**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Pengelolaan Pendapatan dan Piutang

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERMAWATI R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,

HERMAWATI R, SE, M.Si
NIP. 19721129 200604 2 004

PIHAK PERTAMA,

NURSANG, SKM
NIP. 19651231 198703 2 091

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BAGIAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DAN PIUTANG
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Rencana Kegiatan Sub.bagian sebagai Pedoman dalam Pelaksanaan Tugas - Terlaksananya Pendistribusian dan Pemberian Petunjuk Pelaksanaan Tugas - Terlaksananya Pemantauan, Pengawasan dan Pengevaluasian Pelaksanaan Tugas dalam Lingkup Sub.bagian untuk mengetahui Perkembangan Pelaksanaan Tugas - Tersusunnya Standar Operasional Prosedur yang diperlukan untuk Pelaksanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pengelolaan Pendapatan dan piutang - Terlaksananya kelengkapan dokumen pendapatan - Terlaksananya penilaian kelayakan dokumen pengakuan pendapatan - Terlaksananya penagihan invoice kepada pihak ketiga - Tersusunnya laporan pertanggungjawaban bendahara penerima - Tersusunnya laporan piutang - Terlaksananya penyetoran penerimaan pendapatan tunai ke Bank Sul Sel Bar - Tersusunnya pencatatan STS (Surat Tanda Setoran) - Terlaksananya rekonsiliasi penerimaan pendapatan dengan pihak terkait	1 12 12 1 12 12 12 12 12 12 12 12 12
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS - Hasil Audit Akuntan Publik	- Paripurna - WTP

Watampone, April 2021

Kepala Bagian Keuangan,



HERMAWATI R. SE, M.Si
NIP. 19721129 200604 2 004

Kepala Sub. Bagian Pengelolaan
Pendapatan dan Piutang



NURSANG, SKM
NIP. 19651231 198703 2 091



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI MARDIANI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Perbendaharaan dan Penatausahaan Belanja

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERMAWATI R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,

HERMAWATI R, SE, M.Si
NIP. 19721129 200604 2 004

PIHAK PERTAMA,

ANDI MARDIANI, S.Sos
NIP. 19690916 198903 2 009

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BAGIAN PERBENDAHARAAN
DAN PENATAUSAHAAN BELANJA
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Rencana Kegiatan Sub.bagian sebagai Pedoman dalam Pelaksanaan Tugas - Terlaksananya Pendistribusian dan Pemberian Petunjuk Pelaksanaan Tugas - Terlaksananya Pemantauan, Pengawasan dan Pengevaluasian Pelaksanaan Tugas dalam Lingkup Sub.bagian untuk mengetahui perkembangan pelaksanaan tugas - Tersusunnya Standar Operasional Prosedur yang diperlukan untuk Pelaksanaan, Pengendalian dan Evaluasi belanja - Terlaksananya kelengkapan dokumen pembayaran belanja APBD dan BLUD - Terlaksananya penilaian kelayakan dokumen pembayaran belanja - Terlaksananya pembayaran belanja secara tunai maupun non tunai - Tersusunnya laporan pertanggungjawaban bendahara pengeluaran dan rincian belanja - Terlaksananya rekonsiliasi saldo bank dengan Bank Sulselbar Cabang Bone	1 12 12 1 12 12 12 12 12
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS - Hasil Audit Akuntan Publik	- Paripurna - WTP

Watampone, April 2021

Kepala Bagian Keuangan,



HERMAWATI R, SE, M.Si

NIP. 19721129 200604 2 004

Kepala Sub. Bagian Perbendaharaan
dan Penatausahaan Belanja



ANDI MARDIANI, S.Sos

NIP. 19690916 198903 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RISNAWATI, SM**

Jabatan : Plt. Kepala Sub. Bagian Akuntansi dan Verifikasi

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERMAWATI R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,

HERMAWATI R, SE, M.Si
NIP. 19721129 200604 2 004

PIHAK PERTAMA,

RISNAWATI, SM
NIP. 19860824 201001 2 040

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BAGIAN AKUNTANSI DAN VERIFIKASI
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Rencana Kegiatan Sub.bagian sebagai Pedoman dalam pelaksanaan tugas - Terlaksananya Pendistribusian dan pemberian petunjuk pelaksanaan tugas - Terlaksananya pemantauan, pengawasan dan Pengevaluasian pelaksanaan tugas dalam lingkup Sub.bagian untuk mengetahui Perkembangan Pelaksanaan Tugas - Tersusunnya Standar Operasional Prosedur yang diperlukan untuk Pelaksanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Akuntansi, Verifikasi dan Laporan Keuangan - Terlaksananya Verifikasi dan keabsahan bukti bukti Transaksi Belanja dan Pendapatan - Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban Keuangan secara berkala sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan - Terlaksananya Pengendalian, Pengevaluasian Dan Pelaporan Pelaksanaan Akuntansi, Verifikasi dan Laporan Keuangan - Terlaksananya Sistem Akuntansi Berbasis Kas maupun Akrua Sesuai SAP (Standar Akuntansi Pemerintah) - Terlaksananya Rekonsiliasi Persediaan dengan Unit-Unit Terkait - Terlaksananya Rekonsiliasi Utang Dan Piutang Dengan Pihak Ketiga - Terlaksananya Koordinasi Laporan Keuangan Dengan BKAD, BAPENDA Dan Dinas Kesehatan - Terlaksananya Audit Laporan Keuangan (KAP, BPK, BPKP, Inspektorat)	1 12 12 1 12 12 12 12 12 2 12 5
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS - Hasil Audit Akuntan Publik	- Paripurna - WTP

Watampone, April 2021

Kepala Bagian Keuangan,

Plt. Kepala. Sub.Bag. Akutansi & Verifikasi,


HERMAWATI R. SE, M.Si
 NIP. 19721129 200604 2 004


RISNAWATI, SM
 NIP. 19860824 201001 2 040



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAMLI, SH**
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes**
Jabatan : Wakil Direktur Administrasi, Bina Program dan Keuangan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Wadir. Adm, Bina Program & Keuangan

Pihak Pertama
Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas

H.MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina / IV a

NIP : 197201212000031002

RAMLI, SH

Pangkat : Penata Tk. I / III d

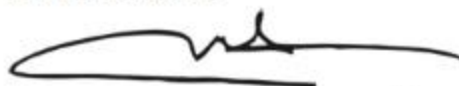
NIP : 197303042009041001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI, KEPEGAWAIAN, HUKUM DAN HUMAS
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai standar	- Tersusunnya Program Kerja Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas; - Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi kegiatan pada Sub Bagian Administrasi dan Rumah Tangga, Sub Bagian Kepegawaian, dan Sub Bagian Hukum, Humas, Kerjasama dan Pemasaran; - Terkoordinasinya kegiatan penyusunan produk hukum rumah sakit; - Terkoordinasinya kegiatan sosialisasi produk hukum rumah sakit; - Terkoordinasinya pelayanan hukum dan kemitraan; - Terkoordinasinya kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM); - Terkoordinasinya kegiatan promosi kesehatan rumah sakit (PKRS); - Terlaksananya penilaian kinerja pegawai Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas; - Terlaksananya tugas kedinasan lain.	- 1 - 3 - 3 - 50 - 3 - 50 - 2 - 4 - 1 - 4
2.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	- Pencapaian standar akreditasi rumah sakit	- Paripurna

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,



H. MUH. ROSTANG, SE, SKM, M.Kes
NIP. 19720121 200003 1 002

PIHAK PERTAMA,



RAMBI, SH
NIP. 197303042009041001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EMY YUNIASTUTI, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Kepegawaian

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAMLI, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum & Humas

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,


RAMLI, SH
NIP. 19730304 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,


EMY YUNIASTUTI, SKM, M.Kes
NIP.19700619 200012 2 006

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan Subbagian Kepegawaian - Membuat SOP Adm. Kepegawaian - Rencana kebutuhan pengembangan Diklat Pegawai (Koordinasi Bidang Diklat) - Tersusunnya Dokumen KP4	1 Dokumen 8 1 270 Orang
2	Tersusunnya rencana pendidikan, pelatihan dan penelitian bagi tenaga kesehatan rumah sakit.	- Tersusunnya Formasi/ Peta Jabatan Th 2021 - Tersusunnya Daftar Urut Kepangkatan (DUK) - Laporan Administrasi Kepegawaian - Laporan Kegiatan Pembinaan Pegawai	1 1 4 Laporan 4 Laporan
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

Program

Anggaran

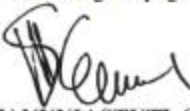
Keterangan

Ka Bag. Adm, Kepegawaian, Hukum & Humas,


W. M. L. I. SH
NIP. 19730304 200904 1 001

Watampone, 1 April 2021

Ka Subag. Kepegawaian,


EMY YUNIASTUTI, SKM, M.Kes
NIP. 19700619 200012 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. RAMLAH, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Administrasi dan Rumah Tangga

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAMLI, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,


RAMLI, SH
NIP.19730304 2009041 001

PIHAK PERTAMA,

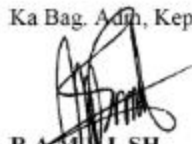

Hj. RAMLAH, S.Sos, M.Si
NIP. 19680130 198803 2 005

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI & RUMAH TANGGA
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan subbagian administrasi dan rumah tangga - Terlaksananya kegiatan ketatausahaan, pengelolaan surat menyurat, ekspedisi dan tata kearsipan - Terlaksananya tugas kerumahtanggaan termasuk pengelolaan dan pemeliharaan ketertiban, keamanan, kebersihan dan keindahan. - Tersedianya Data Tindak Lanjut Penyelesaian Hasil Pertemuan Tingkat Direktur - Tersusunnya standar operasional prosedur yang diperlukan untuk pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan ketatausahaan dan kerumahtanggaan - Tersusunnya pengembangan sistem dan prosedur untuk kelancaran kegiatan ketatausahaan (Aplikasi SKBS) - Tersusunnya laporan Tahunan hasil pelaksanaan tugas	- 1 Dokumen - 12 Dokumen - 12 Dokumen - 4 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	- Pariipurna

Watampone, 1 April 2021

Ka Bag. Adm, Kepeg, Hukum & Humas,



R. A. M. I. SH
NIP. 19730304 2009041 001

Ka Subag. Adm & Rumah Tangga,



HJ. RAMLAH, S.Sos, M.Si
NIP. 19680130 198803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BURHANUDDIN, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Hukum, Humas, Kerjasama & Pemasaran

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAMLI, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian Hukum & Humas

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,

RAMLI, SH

Pangkat : Penata Tk.I/ III.d

Nip : 19730304 2009041 001

PIHAK PERTAMA,

BURHANUDDIN, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk.I/ III.d

Nip : 19750811199503 1001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN HUKUM DAN HUMAS
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan (rencana Kerja) subag. Hukum, humas pemasaran dan kerjasama - Tersusunnya standar operasional prosedur (SOP) yang diperlukan untuk pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan kegiatan hukum, humas dan pemasaran; - Terselenggaranya laporan kegiatan Layanan Pengaduan. - Terbitnya produk hukum (regulasi) dari hasil kajian hukum berupa ketetapan, peraturan ditingkat RSUD; - Tersusunnya usulan draf rancangan kebijakan perumahsakit dan/atau pelayanan kesehatan rumah sakit; (Draf Perbup terkait Hbl, dan Pola Tarif) - Terlaksananya Sosialisasi Produk Hukum RS. - Terbitnya produk hukum hasil kajian hukum kerjasama dengan pihak ketiga; - Terlaksananya costumercare/survei kepuasan pelanggan; - Terlaksananya kegiatan promosi/pemasaran rumah sakit melalui media promosi, media sosial dan web; - Tersusunnya pengembangan sistem (aplikasi) untuk mendukung kegiatan subag hukum, humas, pemasaran dan kerjasama (aplikasi Survei kepuasan dan pengaduan masyarakat) - Terlaksananya penetapan Surat Keterangan Visum et Refertum	1 dokumen 2 SOP 12 dokumen 12 dokumen (50-100 SK) 2 dokumen 2 dokumen 10 dokumen 12 dokumen 12 dokumen 1 aplikasi 12 dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	- Paripurna

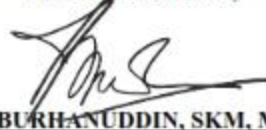
Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,



R A M L L SH
Pangkat : Penata Tk.I/ III.d
Nip : 19730304 2009041 001

PIHAK PERTAMA,



BURHANUDDIN, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I/ III.d
Nip : 19750811199503 1001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. H.A.Muh. Syahrir, M.Kes
Jabatan : Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Khasma, M.Kes
Jabatan : Ditektur UPT RSUD Tenriawaru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Direktur


dr. Hj. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya, IV/d
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama
Wadir Pelayanan Medik dan
Keperawatan


dr. H.A.Muh. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 196912302005011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
WADIR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya program kerja ruang lingkup wadir pelayanan medik dan keperawatan - Terlaksananya Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit sesuai dengan Standar Pelayanan Minimal - Terselenggaranya mutu pelayanan sesuai dengan Standar Pelayanan Medis dan Pelayanan Keperawatan - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi penyelenggaraan Pelayanan Medik, Pelayanan Keperawatan dan Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan - Terwujudnya kebijakan teknis Pelayanan Medis, Pelayanan Keperawatan dan Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan - Terlaksananya penilaian kinerja bawahan - Terlaksananya pelaksanaan tugas kedinasan lainnya	1 Dokumen 1 Dokumen 2 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS - Biroksasi Reformasi	Paripurna 8 Area

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Direktur


dr. Hj. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya, IV/d
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama
Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan


dr. H.A. Muh. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 196912302005011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. RINA**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. A. M Syahrir, M. Kes**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan

selaku atasan **Pihak Pertama** selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan


dr. H.A.M. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19691230 200501 1001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 198111192010012019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Program Kegiatan Bidang Pelayanan Medik - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi penyelenggaraan pelayanan medis - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan pencatatan dan pelaporan medis - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan koordinasi dengan Komite Medik dan Staf Medis Fungsional (SMF) dalam penegakan Etika Kedokteran - Terkoordinasinya penyusunan PPK dan <i>clinical pathway, clinical privilege, clinical appointment</i> dengan komite medik - Tersusunnya Laporan standar pelayanan medis, <i>clinical pathway, clinical privilege, clinical appointment</i> dengan komite medik	1 Dokumen 2 Dokumen 2 Dokumen 2 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan


dr. H.A.Muh. SYAHRIR, M.Kes

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19691230 200501 1001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 198111192010012019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. A. Adriana. AT, MARS
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik Rawat Inap

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Rina
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2019

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Medik Rawat Inap


dr. A. ADRIANA AT, MARS

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 198606262011012023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit di lingkup seksi Pelayanan Rawat Inap sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Program Kegiatan unit pelayanan medik rawat inap - Tersusunnya jadwal jaga Dokter di Unit Pelayanan Medik Rawat Inap - Tersusunnya usulan kebutuhan Alkes dan Sarpras sesuai kebutuhan di unit Pelayanan Rawat Inap - Tersusunnya SOP Medis di Unit Pelayanan Rawat Inap - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan pencatatan dan pelaporan medis unit pelayanan medik rawat inap - Tersusunnya Laporan Evaluasi indikator kinerja Pelayanan Rawat Inap - Tersusunnya Laporan pengendalian kebutuhan dan peningkatan pemanfaatan Sarana Prasarana Alat Medis - Tersedianya data pengendalian proses dan pemenuhan standar Pelayanan Medik Rawat Inap	1 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen 100% 2 Dokumen 4 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medik



dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2019

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Medik Rawat Inap



dr. A. ADRIANA AT, MARS

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 198606262011012023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sukmawati, S.Kep, Ns

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik Non Rawat Inap

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Rina

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2019

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Medik Non Rawat

SUKMAWATI, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata, IIIc
NIP : 198203032005022006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit di lingkup seksi Pelayanan Rawat Jalan sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya Program Kegiatan unit pelayanan medik non rawat inap - Tersusunnya jadwal jaga Dokter di pelayanan medik non rawat inap - Tersusunnya usulan kebutuhan Alkes dan Sarpras sesuai kebutuhan di unit Pelayanan Medik Non Rawat Inap - Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi kegiatan pencatatan dan pelaporan Unit Pelayanan Medik Non Rawat Inap - Tersusunnya SOP Medis di Unit Pelayanan Medik Non Rawat Inap - Tersusunnya Laporan Evaluasi indikator kinerja Pelayanan Medik Non Rawat Inap - Tersusunnya Laporan pengendalian kebutuhan dan peningkatan pemanfaatan Sarana Prasarana Alat Medis Non Rawat Inap - Tersedianya data pengendalian proses dan pemenuhan standar pelayanan medis non rawat inap	1 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen 2 Dokumen 100% 4 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medik



dr. RINA

Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2019

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Medik Non Rawat



SUKMAWATI, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata, IIIc
NIP : 198203032005022006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAYANAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.**
Jabatan : **Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA,
Wakil Direktur Pelayanan Medik dan
Keperawatan


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19691230 200502 1 002

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

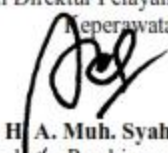
**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAYANAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Pelayanan kesehatan, keselamatan pasien serta Kepuasan Pasien Rawat Inap dan Non Rawat Inap	- Persentase indicator SPM (Standar Pelayanan Keperawatan) Bidang pelayanan Keperawatan yang mencapai target - Persentase capaian indikator layanan Rumah Sakit yang memenuhi standar: • Bed Occupancy Rate (BOR) 60-85% • Average Length Of Stay (ALOS) 6-9 hari • Turn Over Interval (TOI) 1-3 hari • Net Death Rate (NDR) ≤25% • Gross Date Rate (GDR) ≤45%	97% 60% 6 hari 3 hari ≤ 23% ≤ 45%
2.	Terlaksananya penilaian kinerja pegawai aparatur sipil negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di pelayanan keperawatan	Persentase penilaian kinerja yang terlaksana	100%
3.	Terlaksananya proses pengorganisasian keperawatan di pelayanan keperawatan	Persentase capaian pengorganisasian /pengelolaan keperawatan	100%
4.	Terlaksananya evaluasi proses pelayanan keperawatan	Persentase pemenuhan tenaga perawat berdasarkan perhitungan	100%

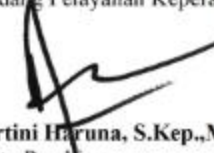
		kebutuhan tenaga	
5.	Terlaksananya pengusulan kebutuhan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Persentase usulan kebutuhan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	100%
6.	Terselenggaranya standar layanan keperawatan yang professional	1. Persentase Standar Asuhan Keperawatan dan Panduan Asuhan Keperawatan	100 %
		1. Persentase Tenaga keperawatan yang dilaksanakan penilaian kinerja dengan OPPE	100%
		2. Persentase tenaga keperawatan yang memiliki STR dan SIPP yang masih berlaku	100%
		3. Persentase tindak lanjut terhadap hasil supervisi dan monev pelayanan keperawatan	100%
7.	Terlaksananya evaluasi proses pelayanan keperawatan	Persentase laporan kegiatan evaluasi pelayanan keperawatan.	100%

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA,
Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19691230 200502 1 002

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep., M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erniwati, S.Kep.,Ns.

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Inap

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

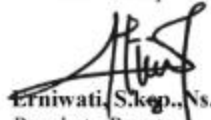
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan
Rawat Inap


Erniwati, S.Kep.,Ns.
Pangkat : Penata
NIP : 19800801 200604 2 038

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELAYANAN KEPERAWATAN RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengorganisasian/pengelolaan pelayanan keperawatan rawat inap dengan baik dan terarah	Jumlah laporan kegiatan pengorganisasian pelayanan keperawatan • Panduan manajemen ruangan • Rotasi/mutasi tenaga di pelayanan keperawatan rawat inap	1 dokumen 1 x
2.	Terlaksananya proses pelayanan keperawatan di pelayanan keperawatan rawat inap	Jumlah laporan kegiatan pelayanan keperawatan yang terlaksana	1 laporan
3.	Terlaksananya proses perhitungan kebutuhan tenaga keperawatan	Jumlah dokumen perhitungan tenaga keperawatan di area rawat inap	1 dokumen
4.	Terlaksananya supervisi dan monev pelayanan keperawatan rawat inap	Jumlah laporan kegiatan supervisi pelayanan keperawatan	2 laporan
5.	Terlaksananya Penilaian kinerja pegawai aparatur sipil negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di pelayanan keperawatan rawat inap	Jumlah dokumen kegiatan penilaian kinerja asn	2 dokumen
6.	Terlaksananya penilaian kinerja perawat berdasarkan OPPE	Jumlah laporan penilaian kinerja	2 laporan
7.	Terlaksananya pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	14 dokumen
8.	Tersusunnya Standar Asuhan Keperawatan	Jumlah Standar Asuhan Keperawatan yang tersusun	1 dokumen
9.	Tersusunnya Panduan Asuhan Keperawatan	Jumlah Panduan Asuhan Keperawatan yang tersusun	25 dokumen

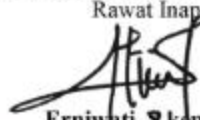
Watampone, 12 April 2021

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan



HJ. Kartini Haruna, S.Kep., M.Kes.
NIP : 19661012 198703 2 008

Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan
Rawat Inap



Erniwati, S.Kep., Ns.
NIP : 19800801 200604 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitriani, S.Kep.,Ns.

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Non Rawat Inap

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

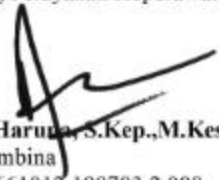
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Non
Rawat Inap


Fitriani, S.kep.,Ns.
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19870404 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELAYANAN KEPERAWATAN NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengorganisasian/pengelolaan pelayanan keperawatan non rawat inap dengan baik dan terarah	Jumlah laporan kegiatan pengorganisasian pelayanan keperawatan • Panduan manajemen ruangan • Rotasi/mutasi tenaga di pelayanan keperawatan non rawat inap	1 dokumen 1 x
2.	Terlaksananya proses pelayanan keperawatan di pelayanan keperawatan non rawat inap	Jumlah laporan kegiatan pelayanan keperawatan yang terlaksana	1 laporan
3.	Terlaksananya proses perhitungan kebutuhan tenaga keperawatan	Jumlah dokumen perhitungan tenaga keperawatan di area non rawat inap	1 dokumen
4.	Terlaksananya supervisi dan monev pelayanan keperawatan non rawat inap	Jumlah laporan kegiatan supervisi pelayanan keperawatan	2 laporan
5.	Terlaksananya Penilaian kinerja pegawai aparatur sipil negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di pelayanan keperawatan non rawat inap	Jumlah dokumen kegiatan penilaian kinerja asn	2 dokumen
6.	Terlaksananya penilaian kinerja perawat berdasarkan OPPE	Jumlah laporan penilaian kinerja	2 laporan
7.	Terlaksananya pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	14 dokumen
8.	Tersusunnya Standar Asuhan Keperawatan	Jumlah Standar Asuhan Keperawatan yang tersusun	1 dokumen
9.	Tersusunnya Panduan Asuhan Keperawatan	Jumlah Panduan Asuhan Keperawatan yang tersusun	25 dokumen

Watampone, 12 April 2021

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


HJ. Kartini Hana, S.Kep.,M.Kes.
NIP : 19661012 198703 2 008

Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Non Rawat Inap


Fitriani, S.kep.,Ns.
NIP : 19870404 201001 2 026



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Ibrahim,SKM.,M.Kes

Jabatan : Kabid kendali mutu pelayanan medik dan keperawatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes

Jabatan : Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 Juli 2021

Pihak Kedua

Wakil Direktur Pelay. Medik dan
Keperawatan

dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 196912302005021002

Pihak Pertama

Kabid kendali mutu pelayanan medik
dan keperawatan

H. Ibrahim,SKM.,M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 197608051995031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG KENDALI MUTU PELAYANAN MEDIK DAN
KEPERAWATAN
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN

No	Indikator Kinerja	Target	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	- Menginventarisasi SDM (Nakes/non Nakes) - Membuat rencana peningkatan mutu Pelayanan - Mengidentifikasi jenis ketenagaan (SDM) yang sesuai dengan kompetensinya. - Menganalisa kinerja, kebutuhan dan peningkatan kompetensi SDM. - Melakukan monitoring semua proses pelayanan baik rawat inap, rawat jalan dan UGD - Menginventarisasi semua SOP di unit pelayanan. - Melakukan pemantauan, pengamatan dan implementasi secara langsung kesesuaian SNARS (Standar pelayanan Rumah Sakit) dengan proses pelayanan di setiap unit pelayanan - Melakukan penyegaran dan simulasi secara langsung semua tindakan pelayanan yang ber SOP. - Melakukan tatap muka secara langsung maupun virtual menyangkut perbaikan dan peningkatan mutu pelayanan - Menginventarisasi problem peningkatan mutu pelayanan medik dan keperawatan - Menyusun alternatif pemecahan masalah - Mengevaluasi input, proses, Output dan Outcome - Memantau pelaksanaan pelayanan rawat jalan (setiap poli) dan Rawat Inap (setiap ruang perawatan), termasuk IGD dan Instalasi RS terkait pelayanan secara langsung. - Menginventarisir, menganalisis dan mencari alternatif pemecahan masalah terkait permasalahan yang terjadi dari beberapa masukan di setiap unit pelayanan meliputi : SDM, Proses, Output dan Outcome - Membuat gagasan penerapan IT survei kepuasan	- 1 (Satu) Laporan pertahun - 1 (Satu) Laporan peningkatan mutu prioritas RS. - 1 (Satu) Laporan setiap unit pelayanan (RI/RJ) - 1(Satu) Dokumen - 1(Satu) Dokumen - Semua unit pelayanan (RI/RJ) - Semua tindakan pelayanan - 1(Satu) Dokumen - Minimal 1 SOP/Unit - Minimal 1 /Unit pelayanan - Minimal 1 SOP/Unit - 1 (Satu) Dokumen - 1 (Satu) Laporan / Semester - 1 (Satu) Laporan / Semester - 1 (Satu) Laporan / Semester - 1 (Satu) proposal	

- Melaksanakan dan menerapkan survei kepuasan pelanggan dengan memanfaatkan IT - Merancang inovasi monitoring dengan CCTV , Link dengan aplikasi - Melaksanakan kegiatan konsultasi dengan BPJS tentang peningkatan Mutu Pelayanan. - Melaksanakan kegiatan konsultasi Dinkes, UPT Puskesmas Menyangkut rujukan vertikal ke RSUD Tenriawaru - Menginisiasi pembentukan Tim Perlindungan Hukum Nakes - Menginisiasi revisi Tim Mutu RS - Melaksanakan Diklat pendidikan Hukum	- 1 (Satu) Dokumen - 1 (Satu) Laporan - 1 (Satu) Laporan - 1 (Satu) Laporan - 1 (Satu) Surat Keputusan TIM - 1 (Satu) Surat Keputusan TIM - 1 (Satu) Proposal	
--	---	--

Mengetahui

Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan



dr.H. A. Muh. Syahrir, M.Kes
Pangkat: Pembina /IV.a
Nip : 196912302005021002

Kabid Kendali Mutu Pely.Medik dan Keperawatan.



H. IBRAHIM, SKM, M.Kes
Pangkat: Pembina /IV.a
Nip : 197608051995031001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ns. Hj. Rosmawati, S.Kep. M.Kes**

Jabatan : Kepala Seksi kendali Mutu dan Standar pelayanan Medik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. IBRAHIM , SKM, M. Kes**

Jabatan : Kepala Bidang kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA

H. IBRAHIM, SKM., M. Kes
NIP. 19760805 199503 1 001

PIHAK PERTAMA

Ns. Hj. Rosmawati, S.Kep. M. Kes
NIP. 19631207 198608 2002

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KENDALI MUTU DAN STANDAR PELAYANAN MEDIK
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Menyusun rencana kegiatan seksi sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas;(Tersusunnya rencana kegiatan pengendalian mutu pelayanan dan standar pelayanan medik) - Melaksanakan perencanaan operasional harian pengendalian mutu pelayanan Medik (Tersusunnya laporan standar pelayanan minimal / SPM pelayanan medik) - Pelayanan Gawat Darurat - Pelayanan Rawat Jalan - Pelayanan Rawat Inap - Menyusun dan mengembangkan standar mutu pelayanan medik disetiap unit pelayanan medik dan keperawatan (Tersusunnya panduan/pedoman standar mutu medik, indikator mutu yang mengacu pada keselamatan pasien, Indikator area klinis dan indikator area manajemen, dan tersusunnya laporan peningkatan mutu unit pelayanan medik dan keperawatan . - Melaksanakan pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana pengendali mutu pelayanan medik (Tersusunnya rencana pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana kendali mutu pelayanan medik). - Melaksanakan pengendalian proses dan pemenuhan standar mutu pelayanan medik dengan melakukan monitoring/supervisi Pelayanan dengan Clinical Pathway (NHS,Appendicitis,Thipoid,DBD,Diare, TB) dan implementasi pelayanan sesuai SNARS, serta berkoordinasi dengan Tim mutu Rumah sakit untuk mengevaluasi mutu pelayanan medik demi peningkatan mutu layanan Rumah Sakit.	1 dokumen 7 laporan (laporan SPM Triwulan, Semester dan Tahunan) 9 dokumen 12 dokumen 12 dokumen

		- Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengendalian pelayanan medik (Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengendalian pelayanan medik) - Menilai kinerja aparat sipil negara sesuai ketentuan peraturan perundang undangan; (Tersusunnya dokumen SKP) - Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas kepala seksi dan memberikan saran pertimbangan kepada atasan sebagai bahan perumusan kebijakan .	12 dokumen 2 dokumen 1 laporan
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	Paripurna

Program

1. Pelayanan Kesehatan BLUD

Anggaran

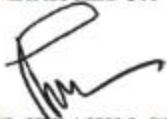
Rp. 71.969.362.000,-

Keterangan

Dana PAD-BLUD

Watampone, 12 April 2021

PIHAK KEDUA



H. IBRAHIM, SKM, M. Kes
NIP. 19760805 199503 1 001

PIHAK PERTAMA



Ns. Hj. Rosmawati, S.Kep.M.Kes
NIP. 19631207 198608 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Khasma, M.Kes

Jabatan : Direktur

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Direktur,

dr. Hj. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya, IV/c
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan
Pendidikan,

dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 200101 2 048

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN PENUNJANG DAN PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan wadir pelayanan penunjang dan pendidikan - Tersusunnya rencana pemberian pelayanan penunjang medis, pelayanan penunjang non medis dan pelatihan serta kerja sama pendidikan - Terlaksananya kendali mutu dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang medis, pelayanan penunjang non medis, pendidikan dan pelatihan serta kerja sama pendidikan - Terlaksananya pengurusan perizinan yang diperlukan untuk operasional rumah sakit - Terlaksananya pengembangan penerapan teknologi serta penapisan teknologi - Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan	1 dokumen 2 dokumen 3 laporan 1 dokumen perijinan 2 kegiatan HTA 12 laporan
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan RS yang profesional dan berintegritas	Pencapaian standar akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Direktur,



dr. Hj. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya, IV/c
 NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama
Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan,



dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a
 NIP : 19840502 200101 2 048



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Maryati, SKM., M.Kes**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua

Wakil direktur pelayanan penunjang dan Pendidikan

dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelayanan penunjang

Maryati, SKM., M. Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 198803 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan bidang pelayanan penunjang - Tersusunnya rencana pemberian pelayanan pelayanan penunjang medis dan pelayanan penunjang non medis - Terlaksananya pengurusan perizinan yang diperlukan untuk operasional rumah sakit - Terlaksananya kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang medis dan pelayanan penunjang non medis - Terlaksananya pemantauan dan evaluasi pelayanan penunjang medis dan pelayanan penunjang non medis termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit - Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas kepala bidang dan memberikan saran pertimbangan kepada atasan sebagai bahan perumusan kebijakan	1 dokumen 12 dokumen 5 dokumen 44 laporan 48 laporan 4 Laporan
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan RS yang profesional dan berintegritas	Pencapaian standar akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua

Wakil direktur pelayanan penunjang dan Pendidikan



dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelayanan penunjang



Maryati, SKM., M. Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19680321 198803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURHIDAYAT B., SKM, MKM
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MARYATI, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

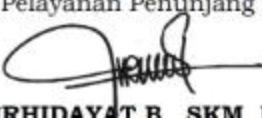
Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,


MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 1988032 005

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Penunjang Medik,


NURHIDAYAT B., SKM, MKM

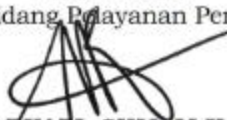
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19780318 200604 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan seksi pelayanan penunjang medik - Tersedianya sarana dan prasarana alat sesuai standar, kebutuhan dan ketepatan waktu - Tersusunnya Standar Operasional Prosedur (SOP) untuk pelaksanaan pelayanan penunjang medik - Tersedianya sistem pelaporan pelayanan penunjang medik - Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas seksi	1 dokumen 24 kali 20 dokumen 1 dokumen 12 laporan
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan RS yang profesional dan berintegritas	Pencapaian standar akreditasi RS	Paripurna

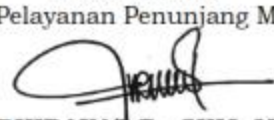
Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,


MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
 NIP : 19680321 1988032 005

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Penunjang Medik,


NURHIDAYAT B., SKM, MKM

Pangkat : Pembina, IV/a
 NIP : 19780318 200604 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH. YANI, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Non Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MARYATI, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,

MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 1988032 005

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Penunjang Non
Medik,

MUH. YANI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19671231 198703 1 041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PELAYANAN PENUNJANG NON MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersedianya sarana prasarana alat sesuai standar, kebutuhan dan ketepatan waktu - Terlaksananya pengendalian kebutuhan dan peningkatan sarana prasarana alat pelayanan penunjang non medik - Tersusunnya perencanaan operasional pelayanan penunjang non medik - Tersusunnya SOP yang diperlukan untuk pelaksanaan pelayanan penunjang non medik - Tersusunnya jadwal operasional pelayanan penunjang non medik semua unit layanan - Terlaksananya pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksanaan pelayanan penunjang non medik - Terlaksananya pengendalian proses dan pemenuhan standar mutu pelayanan - Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas kepala seksi pelayanan penunjang non medik	12 dokumen 12 dokumen 2 dokumen 20 dokumen 12 dokumen 1 kali 12 kali 1 dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan RS yang profesional dan berintegritas	Pencapaian standar akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

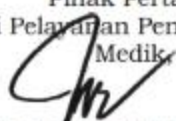
Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,



MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 1988032 005

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Penunjang Non Medik,



MUH. YANI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19671231 198703 1 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
Jabatan : Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Penunjang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

Pihak Kedua
Wakil direktur pelayanan penunjang
dan Pendidikan

dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama
Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan penunjang

Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes

Pangkat : Pembina, III/d
NIP : 19670717 198703 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG
UPT RSUD TENRIAWARU
KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	- Tersusunnya rencana kegiatan bidang Kendali mutu pelayanan penunjang - Tersusunnya laporan standar pelayanan minimal / SPM pelayanan penunjang Medik dan non Medik - Tersusunnya laporan peningkatan mutu unit pelayanan penunjang - Tersusunnya rencana pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana kendali mutu pelayanan penunjang - Tersusunnya rencana Panduan pengendalian mutu pelayanan penunjang - Tersusunnya dokumen penilaian teknologi kesehatan / HTA) - Tersusunnya laporan monev pengendalian mutu penunjang	(1) Dokumen (14) Laporan (9) Pedoman, (12) SDM terlatih (2) Dokumen Jumlah disesuaikan dengan rekomendasi Direktur (12) Dokumen
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan RS yang profesional dan berintegritas	Pencapaian standar akreditasi RS	Paripurna

Watampone, 1 April 2021

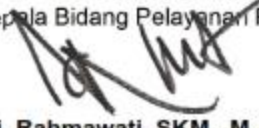
Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,



dr. Hj. Resti Elvira Sariin, MARS

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes

Pangkat : Pembina, III/d
NIP : 19670717 198703 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Herlina, S.Kep.,Ns., MM. Kep**

Jabatan : Kepala Seksi kendali Mutu pelayanan penunjang Medik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes**

Jabatan : Kepala Bidang kendali Mutu pelayanan penunjang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 01 April 2021

PIHAK KEDUA

Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
NIP. 19670717 198703 2 005

PIHAK PERTAMA

Herlina, S.Kep., Ns., MM. Kep
NIP. 19850601 201001 2 037

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021**

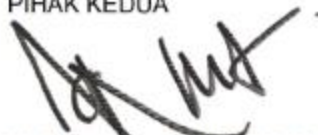
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	1. Tersusunnya rencana kegiatan pengendalian mutu pelayanan penunjang medik 2. Tersusunnya laporan standar pelayanan minimal / SPM pelayanan penunjang Medik - instalasi farmasi - instalasi Laboratorium - BDRS - instalasi Rekam medik - GAKIN - instalasi Radiologi - instalasi Rehabilitasi Medik 3. Tersusunnya laporan peningkatan mutu unit pelayanan penunjang medik 4. Tersusunnya rencana pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana kendali mutu pelayanan penunjang Medik 5. Tersusunnya rencana Panduan pengendalian mutu pelayanan penunjang medik 6. Tersusunnya dokumen penilaian teknologi kesehatan / HTA)	(1) Dokumen (7)Laporan (9)Pedoman, (12)SDM terlatih (1)Dokumen Jumlah disesuaikan dengan rekomendasi Direktur

2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	- Paripurna
---	--	------------------------------------	-------------

Program	Anggaran	Keterangan
I. Pelayanan Kesehatan BLUD	Rp. 71.969.362.000,-	Dana PAD-BLUD

Watampone, 01 April 2021

PIHAK KEDUA



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
NIP. 19670717 198703 2 005

PIHAK PERTAMA



Herlina, S.Kep., Ns., MM. Kep
NIP. 19850601 201001 2 037

RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Harlinah, S.Kep.,M. Kes**

Jabatan : Kepala Seksi Kendali Mutu Pelayanan Penunjang Non Medik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes**

Jabatan : Kepala Bidang kendali Mutu pelayanan penunjang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 01 April 2021

PIHAK KEDUA

Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
NIP. 19670717 198703 2 005

PIHAK PERTAMA

Harlinah, S.Kep., M. Kes
NIP. 19671231 198802 2 023

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit sesuai dengan standar layanan nasional	1. Tersusunnya rencana kegiatan pengendalian mutu pelayanan penunjang non medik 2. Tersusunnya laporan standar pelayanan minimal / SPM pelayanan penunjang non Medik - instalasi gizi - instalasi laundry - IPJA - IPS RS - Sanitasi - CSSD 3. Tersusunnya laporan peningkatan mutu unit pelayanan penunjang non medik 4. Tersusunnya rencana pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana kendali mutu pelayanan penunjang non Medik 5. Tersusunnya rencana Panduan pengendalian mutu pelayanan penunjang non medik 6. Tersusunnya dokumen penilaian teknologi kesehatan / HTA)	(1) Dokumen (7)Laporan (9)Pedoman, (12)SDM terlatih (karu dan PJ ruangan terkait pelaporan SPM) (1)Dokumen Jumlah disesuaikan dengan rekomendasi Direktur

2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Rumah Sakit yang Profesional dan berintegritas	- Pencapaian Standar Akreditasi RS	- Paripurna

Program

1. Pelayanan Kesehatan BLUD

Anggaran

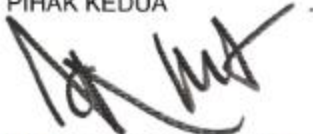
Rp. 71.969.362.000,-

Keterangan

Dana PAD-BLUD

Watampone, 01 April 2021

PIHAK KEDUA



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
NIP. 19670717 198703 2 005

PIHAK PERTAMA



Harlinah, S.Kep., M. Kes
NIP. 19671231 198802 2 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes.**

Jabatan : Kabid. Pendidikan Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **dr. Hj. Resty Elvira Sarlim, MARS**

Jabatan : Wadir. Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,

dr. Hj. Resty Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina/ IV.a

Nip : 19840502 200101 2 048

PIHAK PERTAMA,

Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes

Pangkat : Penata Tk.I/ III.d

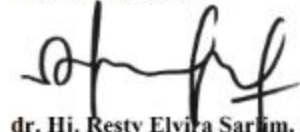
Nip : 19790531 200212 1 007

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KERJASAMA PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan kualitas pelayanan Rumah Sakit sesuai standar layanan nasional dengan upaya peningkatan kompetensi SDM kesehatan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan, penelitian serta kerjasama pendidikan	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja/RKA bidang pendidikan, pelatihan dan kerjasama pendidikan 2. Jumlah kebijakan/regulasi internal sebagai pedoman pelaksanaan tugas dalam bidang pendidikan, pelatihan dan kerjasama pendidikan yang tersedia : - SK - Pedoman - Panduan - Kerangka acuan - SPO 3. Terlaksananya pengawasan dan pengendalian terhadap kelancaran pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan, pelatihan dan kerjasama pendidikan : - Rapat monitoring kegiatan - Laporan hasil monitoring 4. Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan lembaga pemerintah atau non pemerintah terkait kegiatan pendidikan, pelatihan dan kerjasama pendidikan. 5. Terlaksananya evaluasi kegiatan di bidang pendidikan, pelatihan dan kerjasama pendidikan: - Rapat evaluasi kegiatan - Laporan hasil evaluasi	- 2 dokumen - 2 dokumen - 2 dokumen - 2 dokumen - 2 dokumen - 1 kali/triwulan - 4 dokumen - 2 kali/tahun - 1 kali - 1 dokumen
2	Pengembangan RS Tenriawaru menjadi RS Pendidikan	- Terwujudnya RS Pendidikan	- Pelayanan Paripurna

Watampone, 1 April 2021

PIHAK KEDUA,



dr. Hj. Resty Elvira Sarfim, MARS

Pangkat : Pembina/ IV.a

Nip : 19840502 200101 2 048

PIHAK PERTAMA,



Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes

Pangkat : Penata TK.I/ III.d

Nip : 19790531 200212 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Suhaenah, S.ST, M.Kes**

Jabatan : Kasi. Pendidikan dan Pelatihan

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes**

Jabatan : Kabid. Pendidikan Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,

Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes
Nip. 19790531 200212 1 007

PIHAK PERTAMA,

Hj. Suhaenah, S.ST, M.Kes
Nip. 196410091989032012

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan kualitas pelayanan Rumah Sakit sesuai standar layanan nasional dengan upaya peningkatan kompetensi SDM kesehatan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan, dan orientasi	1. Tersusunnya program pendidikan dan pelatihan dan orientasi pegawai UPT RSUD Tenriawaru Kab. Bone 2. Terlaksananya pendidikan berkelanjutan pegawai UPT RSUD Tenriawaru Kab. Bone - Telaah staf untuk tugas & izin belajar 3. Terlaksananya pelatihan baik pelatihan internal maupun pelatihan eksternal pegawai UPT RSUD Tenriawaru Kab. Bone minimal 20 jam/tahun 4. Terlaksananya kegiatan orientasi pegawai baru UPT RSUD Tenriawaru Kab. Bone 5. Terlaksananya kegiatan orientasi mahasiswa 6. Terlaksananya evaluasi kegiatan di bidang pendidikan dan pelatihan - Rapat evaluasi kegiatan - Laporan hasil evaluasi	- 1 dokumen - 10 orang - 25% dari jumlah seluruh pegawai UPT RSUD Tenriawaru Kab. Bone - 40 org pegawai - 1 dokumen - 50 org/thn - 1 dokumen - 1 kali - 3 dokumen
2	Pengembangan RS Tenriawaru menjadi RS Pendidikan	- Terwujudnya RS Pendidikan	- Pelayanan Paripurna

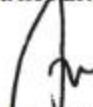
Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,



Andi Birman, SKM, M.Adm.Kes
Nip. 19790531 200212 1 007

PIHAK PERTAMA,



Hj. Supaenah, S.ST, M.Kes
Nip. 196410091989032012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes**

Jabatan : Kasi Kerjasama Pendidikan dan Penelitian

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Andi Firman, SKM, M.ADM.Kes**

Jabatan : Kabid. Pendidikan Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, April 2021

PIHAK KEDUA,

Andi Firman, SKM, M.ADM.Kes

Nip. 19790531 200212 1 007

PIHAK PERTAMA,

Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes

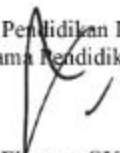
Nip. 196711231987031002

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KERJASAMA PENDIDIKAN & PENELITIAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE
TAHUN ANGGARAN 2021

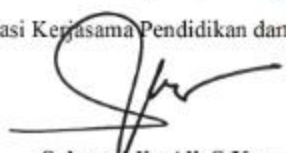
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kegiatan kerja sama pendidikan penelitian dan orientasi	- Tersusunnya dokumen kerjasama pendidikan dan penelitian - Jumlah kebijakan / regulasi internal sebagai pedoman pelaksanaan tugas dalam bidang kerjasama pendidikan, penelitian dan orientasi yang tersedia: - SK - Pedoman - Panduan - Kerangka acuan - SPO - Terlaksananya praktek pendidikan dan penelitian baik pelatihan internal maupun pelatihan eksternal di Rumah Sakit - Rapat pelaksanaan kegiatan - Laporan kegiatan - Terlaksananya kegiatan orientasi mahasiswa praktek di Rumah Sakit - Terlaksananya evaluasi kegiatan di bidang kerjasama pendidikan, penelitian dan orientasi: - Rapat evaluasi kegiatan - Laporan hasil evaluasi	- 1 dokumen - 1 dokumen - 1 dokumen - 1 dokumen - 1 dokumen - 1 kali/triwulan - 4 dokumen - 2 kali/tahun - 1 kali - 1 dokumen
2	Pengembangan RS Tenriawaru menjadi RS Pendidikan	- Terwujudnya RS Pendidikan	- Pelayanan Paripurna

Watampone, April 2021

Kabid. Pendidikan Pelatihan dan
Kerjasama Pendidikan


Aadi Firman, SKM, M.ADM.Kes
Nip.19790531200212 1007

Kasi Kerjasama Pendidikan dan Penelitian


Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes
Nip.196711231987031002